



UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO  
CAMPUS UNIVERSITÁRIO DE ARAGUAÍNA  
COORDENAÇÃO DO CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE TURISMO

### PROGRAMA DE DISCIPLINA

Disciplina: <b>Psicologia Aplicada ao Gerenciamento de Equipes</b>		
Código: CHU721	Carga Horária: 60 horas	Créditos: 04
Professor: Thelma Pontes Borges		Semestre: 2016/1

#### 1. EMENTA

Estudo de tecnologia de intervenção psicológica nas organizações. Desenvolvimento do potencial humano, desenvolvimento das organizações e gerenciamento de equipes. Indivíduo, trabalho e dinâmica das organizações. Planejamento e políticas de recursos humanos nas organizações: cultura e poder.

#### 2. OBJETIVOS

##### 2.1. Geral

Desenvolver técnicas de gerenciamento de equipes visando uma melhor administração de pessoal nas organizações.

##### 2.2 Específicos

- Compreender o papel da Psicologia na dinâmica das relações de trabalho;
- Conhecer os fatores envolvidos na cultura organizacional que instrumentalize o gerenciamento de pessoas;
- Debater a saúde e a doença gerada pelo trabalho e os mecanismos envolvidos no processo.

#### 3. PROGRAMA

Unidade 1 – Contextualizando a Psicologia

- Objetivos e Métodos da Psicologia
- Correntes teóricas
- Psicanálise e a constituição das estruturas psíquicas e de personalidade
- Personalidade e comportamento humano

Unidade 2 – Psicodinâmica do trabalho

- Psicologia aplicada às empresas, ao trabalho e ao trabalhador
- Teoria de Christophe Dejours
- Saúde Mental do Trabalhador
- Qualidade de vida x qualidade total no trabalho
- Psicopatologia do trabalho

Unidade 3 – As organizações e o mundo do trabalho

- Dimensões de análise das organizações
- Cultura e clima organizacional
- O poder nas organizações.

Unidade 4 – Gerenciamento de equipes

- Dinâmica de grupo: ferramenta no trabalho em grupo
- A formação de grupos de socialização
- Papel da liderança e das relações da equipe.

**4. METODOLOGIA/ATIVIDADES DIDÁTICAS**

Leitura, exposição e debates de textos teóricos. Desenvolvimento de trabalhos em grupos. Aulas expositivas. Seminários.

**ESTRUTURA (S) DE APOIO/RECURSOS DIDÁTICOS**

Utilização de documentários, filmes, séries de TV, textos publicados em veículos de comunicação.

**AVALIAÇÃO**

Aspectos a serem avaliados:

- Domínio a apresentação de temas relacionados;
- Capacidade de se envolver com o grupo.

Instrumentos de avaliação:

- Avaliação Individual
- Seminário
- Dinâmica de grupo

**REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

Bibliografia Básica

AGUIAR, Maria Aparecida F. De. Psicologia Aplicada a Administração: uma abordagem interdisciplinar. São Paulo: Saraiva, 2005.

CAMPOS, Dinael C. De. Atuando em psicologia do trabalho: psicologia do trabalho. São Paulo: Cortez, 1992.

SPECTOR, Paul (et al). Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2006.

ZANELLI, José Carlos (et al). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.

Bibliografia Complementar

AGUIAR, Maria Aparecida F. De. Psicologia Aplicada a Administração. São Paulo: Saraiva, 2005.

MCCANN, Dick (org). Gerenciamento de equipes. São Paulo: Saraiva, 1996.

RODRIGUES, Aroldo (et al). Psicologia Social. Petrópolis: Vozes, 2005.