



UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS
PRÓ-REITORIA DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO – PROAP
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO - DIPLAN

DIAGNÓSTICO PONTOS FRACOS: GESTÃO DE PESSOAS

EIXO NORTEADOR 6			
Gestão de Pessoas (Progedep)	FRAQUEZAS	DOCUMENTO NORTEADOR	UNIDADES ENVOLVIDAS
Diretrizes			
Promover ações de valorização, formação e capacitação docente; qualificação acadêmica docente e a devida divulgação das ações para os docentes.	Implantação do programa DGP Recepção, Informação e Integração de Servidores	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Realização dos Exames Periódicos	PDI/NAUS	PROGEDEP
Promover ações de valorização, formação e capacitação do corpo técnico-administrativo.	Institucionalizar política de valorização de servidores e fixação de servidores na instituição	PDI/NAUS/Avaliação de Cursos	PROGEDEP
	Implantação do programa DGP Recepção, Informação e Integração de Servidores	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Fortalecimento do Programa de Práticas Exitosas da UFT	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Institucionalização da escolha dos ocupantes de funções e cargos de índole gerencial seja fundamentada em perfis de competências e pautada pelos princípios da transparência, da	PDI/NAUS	PROGEDEP



UNIVERSIDADE FEDERAL DO **TOCANTINS**
PRÓ-REITORIA DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO – **PROAP**
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO - **DIPLAN**

Promover ações de valorização, formação e capacitação do corpo técnico-administrativo. (continuação)	motivação, da eficiência e do interesse público		
	Criação de política de inserção de técnicos administrativos em atividades de pesquisas	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Alinhamento das metas com as funções dos servidores	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Promoção e divulgação das metas referentes às funções dos servidores	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Avaliação de desempenho dos membros da alta administração e demais gestores, vinculada ao alcance das metas da Ug's	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Avaliação de desempenho dos servidores, vinculada ao alcance das metas das UGs	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Alocação e movimentação da força de trabalho, conforme mapeamento de perfil	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Ações de desenvolvimento de gestores e sucessores, alinhadas	PDI/NAUS	PROGEDEP



UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS
PRÓ-REITORIA DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO – PROAP
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO - DIPLAN

Promover ações de valorização, formação e capacitação do corpo técnico-administrativo. (continuação)	com as lacunas identificadas		
	Estabelecimento do planejamento anual de capacitação a partir das necessidades de levantadas na avaliação de desempenho	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Realização de capacitações na área: Educação/ensino	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Fomentar a formação continuada (qualificação e capacitação) do servidor.	Planejamento Estratégico	PROGEDEP
	Criar políticas para a integração entre os servidores.	Planejamento Estratégico	PROGEDEP
	Fomentar políticas de recepção e acompanhamento de novos servidores	Planejamento Estratégico	PROGEDEP
	Desenvolver políticas para fixação de servidores (professores e técnicos) na instituição	Planejamento Estratégico	PROGEDEP
	Incentivo à oferta de programa de mestrados profissionais, em áreas estratégicas para a carreira técnico-administrativa, a partir da articulação de pesquisadores das	Planejamento Estratégico	PROGEDEP



UNIVERSIDADE FEDERAL DO **TOCANTINS**
PRÓ-REITORIA DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO – **PROAP**
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO - **DIPLAN**

	diversas áreas de conhecimento.		
	Implantação de políticas de reconhecimento e valorização das contribuições dos servidores técnico-administrativos à Universidade.	Planejamento Estratégico	PROGEDEP
	Valorização dos profissionais que atuam no setor técnico-administrativo por meio de política de incentivo à participação na gestão a partir da atuação profissional e de mérito profissional, da racionalização de cargos e competências, ou seja, de direcionamento dos servidores às suas especialidades e formações.	Planejamento Estratégico	PROGEDEP
	Estudo e definição de política de fixação dos servidores em seus locais de lotação associada a política de mobilidade de forma a melhor contribuir para o seu crescimento profissional e atendimento a situações específicas	Planejamento Estratégico	PROGEDEP



UNIVERSIDADE FEDERAL DO **TOCANTINS**
PRÓ-REITORIA DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO – **PROAP**
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO - **DIPLAN**

Coerência entre plano de carreira e a gestão do corpo docente	Supervisão das atividades de ensino de forma que os docentes cumpram os limites de carga horaria de aulas definido	PDI/NAUS	PROGRAD/PROGEDEP
Coerência entre o plano de carreira e a gestão do corpo técnico- administrativo	Definição de política específica para a capacitação dos auditores internos, inclusive com a destinação de recursos para a ação, considerando o quadro de servidores lotados na Audin	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Formalização de política de desenvolvimento de competências específica para seus auditores internos, bem como envidar esforços para cumpri-la.	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Distribuição dos auditores que não estão vinculados à Audin, descrevendo as atividades que são realizadas e identificando sua participação nas atividades de auditoria interna	PDI/NAUS	PROGEDEP
	Adoção de providências para adequação do quantitativo de servidores da Audin às demandas e às	PDI/NAUS	PROGEDEP



UNIVERSIDADE FEDERAL DO **TOCANTINS**
PRÓ-REITORIA DE AVALIAÇÃO E PLANEJAMENTO – **PROAP**
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO - **DIPLAN**

	atribuições dessa unidade		
	Efetivação do Programa de Educação para aposentadoria dos Técnicos	PDI/NAUS	PROGEDEP

DATA: 10/06/2020

FONTE: PDI/NAUS e Planejamento Estratégico UFT (dados extraídos do NAUS em 06/04/2020)