



Plano de Disciplina

ÁREA DE CONHECIMENTO : Psicologia Aplicada ao Gerenciamento de Equipes
PROFESSORA: Roseni Aparecida de Moura
SEMESTRE: 2018/1
CH TOTAL: 60h
OBJETIVO GERAL: Desenvolver técnicas de gerenciamento de equipes visando uma melhor administração de pessoal nas organizações.
EMENTA Estudo de tecnologia de intervenção psicológica nas organizações. Desenvolvimento do potencial humano, desenvolvimento das organizações e gerenciamento de equipes. Indivíduo, trabalho e dinâmica das organizações. Planejamento e políticas de recursos humanos nas organizações: cultura e poder.
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
UNIDADE 1: MUNDO DO TRABALHO: CONSTRUÇÃO HISTÓRICA E DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS <ul style="list-style-type: none">- O trabalho e suas transformações- Esgotamento do bem estar social e suas implicações sociais e suas implicações sociais e econômicas e análise das transformações no núcleo moderno- Novas concepções de trabalho
UNIDADE 2: ESTUDO DAS ORGANIZAÇÕES <ul style="list-style-type: none">- Conceito e perspectivas do estudo das organizações- Dimensões básicas de análise das organizações- Teoria e desenvolvimento organizacional- Psicologia organizacional
UNIDADE 3: GERENCIAMENTO DE EQUIPES <ul style="list-style-type: none">- Liderança- Comunicação- Motivação- Grupos e equipes de trabalho- Cultura Organizacional- Conflito- Tecnologias em Gerenciamento de equipes- Dinâmicas de grupo
METODOLOGIA E PROCEDIMENTOS DE ENSINO
As aulas serão expositivas com discussões em grupo, exercícios individuais e em grupos, estudos de casos e leituras dirigidas. Os alunos serão orientados a ler os textos anteriormente para dinamizar a participação em sala. Para as aulas serão utilizados os seguintes recursos: Quadro e pincel, textos impressos e recursos audiovisuais.



ATIVIDADES INTERDISCIPLINARES

As atividades interdisciplinares estarão correlacionadas com o eixo Comunicação Organizacional e Meio Ambiente e Ética.

PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

As avaliações dos conteúdos conceituais serão concebidas de forma a valorizar as capacidades de análise e interpretação dos alunos. Para isto, serão empregados estudos de casos em forma de exercícios e as provas.

Também serão utilizados textos extraídos de revistas especializadas ou artigos de jornais e revistas de forma possibilitar uma abordagem atualizada do conteúdo a ser trabalhado em sala.

As avaliações vinculam as noções e conceitos teóricos da área de psicologia organizacional às necessidades práticas da gestão que serão distribuídas da seguinte forma:

NOTA DE APROVEITAMENTO 1:

Avaliação I: Prova Escrita

Avaliação II: Prova escrita

DE APROVEITAMENTO 2:

Avaliação III: Trabalhos/Exercícios (grupo e individual)

Avaliação IV: atividade interdisciplinar e seminário

As avaliações I e II irão compor o valor total da Nota 1, em 10 pontos.

As avaliações III e IV irão compor o valor total da Nota 2, em 10 pontos.

Cada nota de aproveitamento é atribuída um valor expresso em grau numérico de 0,0 (zero) a 10,0 (dez) sendo exigido, no mínimo, a nota 7,0 (sete) para aprovação. O aluno será reprovado quando não alcançar frequência mínima de setenta e cinco por cento (75%) nas aulas e a nota mínima exigida.

No caso do aluno não alcançar a nota e a frequência exigida, ele repetirá a disciplina, sujeito, na repetência, às mesmas exigências de frequência e de aproveitamento.

O aluno que alcançar nota de aproveitamento total entre 4 e 6,9 pontos terá direito de realizar o exame final.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CAMPOS, D. C. de. Atuando em psicologia do trabalho: psicologia organizacional e recursos humanos. São Paulo: LTC, 2008.

SPECTOR, Paul (et al). Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2006.

ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

AGUIAR, Maria A, F. de. Psicologia aplicada a administração. São Paulo: Saraiva, 2005.

MCCANN, Dick (org). Gerenciamento de equipes. São Paulo: Saraiva, 1996.

RODRIGUES, Aroldo (et al). Psicologia social. Petrópolis: Vozes, 2005

Outros:

Revista Psicologia: Organização e Trabalho : <https://periodicos.ufsc.br/index.php/rpot>

DATA	CONTEÚDO
------	----------

UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
CÂMPUS DE ARAGUAÍNA



01/02/17	Apresentação e entrega do programa analítico com os conteúdos a serem abordados na disciplina. Apresentação da professora e dos alunos.
02/02/17	Aula: O trabalho e suas transformações Texto base: Capítulo 1 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
08/02/17	Aula: Esgotamento do bem estar social e suas implicações sociais e econômicas Texto base: Capítulo 1 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
09/02/17	Aula: Novas concepções de trabalho Texto base: Capítulo 1 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
15/02/17	Revisão da Unidade 1
16/02/17	Início da unidade 2_ Aula: Conceito e perspectivas do estudo das organizações Texto base: Capítulo 2 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
22/02/17	Aula : Conceito e perspectivas do estudo das organizações Texto base: Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
23/02/17	Aula: Dimensões básicas de análise das organizações Texto base: Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
01/03/17	Aula: Dimensões básicas de análise das organizações Texto base: Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
02/03/17	Aula: Dimensões básicas de análise das organizações Texto base: Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
08/03/17	Aula: Teoria e desenvolvimento organizacional Texto base: Capítulo 14 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
09/03/17	Apresentação de seminários
15/03/17	Revisão da Unidade 2
16/03/17	Prova 1
22/03/17	Início da Unidade 3 Aula: Liderança Texto base: Capítulo 11 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 13 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
29/03/17	Aula: Liderança Texto base: capítulo 11 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 13 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
29/03/17	Aula: Comunicação Texto base: texto a ser definido
30/03/17	Aula : Motivação Texto base: Capítulo 4 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 08 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.



05/04/17	Aula : Motivação Texto base: Capítulo 4 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 08 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
06/04/17	Aulas: Grupos e equipes de trabalho Texto base: capítulo 10 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e 12 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
12/04/17	Aulas: Grupos e equipes de trabalho Texto base: capítulo 10 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e 12 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
13/04/17	Aula: Cultura Organizacional Texto base: Capítulo 13 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.
19/04/17	Aula: Cultura Organizacional Texto base: Capítulo 13 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.
20/04/17	Aula : Conflito Texto base: definir posteriormente
26/04/17	Aula: Conflito Texto base: definir posteriormente
27/04/17	Aula : Tecnologias em Gerenciamento de equipes Texto base: Definir posteriormente
03/05/17	Aula : Tecnologias em Gerenciamento de equipes Texto base: Definir posteriormente
04/05/17	Prova II
10/05/17	Revisão de prova
11/05/17	Seminário interdisciplinar
17/05/17	Seminário interdisciplinar

ATENDIMENTO AOS ALUNOS

Professora Roseni Moura
 Gabinete dos professores do curso de Tecnologia em Gestão de Cooperativas. Sala 04 _Bala II
 E-mail: roseni.moura@uft.edu.br