



**Universidade Federal do Tocantins – UFT**  
**Pró-Reitoria de Graduação**  
**Campus de Araguaína – Área de Gestão e Negócios**

PLANO DE ENSINO	ANO	SEMESTRE	
	2014	x   1.º	2.º
COLEGIADO	CIDADE		
Gestão e Negócios	Araguaína		
CURSO	PERÍODO		
Logística, Cooperativismo e Turismo	2º		

DISCIPLINA / CÓDIGO	CARGA HORÁRIA TOTAL		
Sociologia das Organizações	60 horas/aula		
REGIME ACADÊMICO	CARGA HORÁRIA	TEÓRICA	60
Semestral		PRÁTICA	--
		CRÉDITOS	4
PROFESSORA	TURNO		
Giane Figueiredo	Matutino	x	Noturno

EMENTA
Sociologia geral e sociologia aplicada à Administração. O indivíduo e a organização. Organização formal e informal. Processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão. Mudança organizacional. Cultura das organizações.
OBJETIVO GERAL
Conhecer a ciência do comportamento humano no seio das organizações a partir das principais correntes da teoria sociológica e da prática de investigação das questões sociais atuais, analisando criticamente a complexa estrutura das instituições e organizações sociais em seus processos administrativos de transformação e na interdependência de suas dimensões econômica, política e social.
OBJETIVO ESPECÍFICO
<ul style="list-style-type: none"><li>- Informar os fundamentos básicos da Sociologia das Organizações;</li><li>- Apresentar uma visão de conjunto do estudo das organizações do ponto de vista da Sociologia;</li><li>- Analisar a crescente importância das organizações como agentes econômicos, políticos e sociais;</li><li>- Instigar o reconhecimento de que as organizações possuem características universais e processos sociais comuns;</li></ul>

- Promover reflexão crítica com visão legal e ética referente os problemas integrados ao homem e as organizações conseqüentes do avanço da modernidade.

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

- Sociologia Geral: Conceito
- O surgimento da sociologia;
- O campo da sociologia das organizações;
- A sociologia e as organizações;
- A Estrutura das organizações;
- O indivíduo e a organização;
- Organização Formal e Informal;
- Processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão;
- Cultura das organizações;
- Mudança organizacional.

### **COMPETÊNCIAS E HABILIDADES**

- Reconhecer e definir os problemas, através da interpretação de dados integrando os vários campos da Administração.
- Desenvolver o pensamento estratégico diante de problemas e desafios organizacionais.
- Identificar, formular e resolver problemas na sua área de aplicação, utilizando rigor lógico-científico na análise da situação-problema.
- Estimular o hábito do estudo independente, despertando a curiosidade e a criatividade de seus colaboradores.
- Desenvolver raciocínio lógico, crítico e analítico nas diversas operações empresariais, estabelecendo relações formais e causais entre fenômenos produtivos, administrativos e de controle.
- Compreender e absorver valores sociais e éticos dentro da sua atuação profissional.
- Ter iniciativa, criatividade, determinação, vontade política e administrativa, vontade de aprender, abertura às mudanças e consciência da qualidade e das implicações éticas do seu exercício profissional.

### **METODOLOGIA/ATIVIDADES DIDÁTICAS**

- As aulas serão dialogadas, expositivas e participativas, com discussão de cada tópico do conteúdo, contextualizando a matéria em discussão;
- Serão utilizados como recursos materiais: quadro, pincel e data show;
- Para maior fixação dos conteúdos ministrados serão realizados trabalhos e atividades acadêmicas individuais e em grupo, com textos, artigos, leituras orientadas e comentadas, que também será utilizado quando da exibição de vídeos, filmes e documentários contextualizando com o conteúdo estudado;
- A realização de trabalhos serão elabora
- dos através de pesquisa bibliográfica e/ou de campo, com entrega de documento impresso e/ou apresentação em forma de seminário;
- Os trabalhos escritos terão que obedecer obrigatoriamente às normas da Universidade Federal do Tocantins para trabalhos acadêmicos ou ABNT.

### **ESTRUTURA(S) DE APOIO/RECURSOS DIDÁTICOS**

Recursos multimídia (datashow, som, vídeo), biblioteca (pesquisa bibliográfica), quadro e pincel.

<b>AVALIAÇÃO</b>	
<b>Aspectos a serem avaliados</b>	<b>Instrumentos de avaliação</b>
<p>O acadêmico será avaliado de forma contínua, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assiduidade, envolvimento e seriedade;</li> <li>• pontualidade na entrega das atividades solicitadas;</li> <li>• compreensão dos conteúdos apresentados;</li> <li>• participação nas discussões;</li> <li>• desempenho nas atividades individuais e em grupo;</li> <li>• respeito às normas de conduta da instituição.</li> </ul>	<p>As notas serão cumulativas (totalizando 10 pontos por bimestre) e atribuídas de acordo com os seguintes critérios:</p> <p>Atividades e trabalhos: 3,0 pontos Seminários: 4,0 pontos Avaliação de aprendizagem: 3,0 pontos</p>

A média para aprovação é igual ou superior a 7 pontos, considerando a soma da nota da primeira avaliação e a segunda avaliação e dividido por 2.

Alunos com média igual ou superior a 4 pontos e inferior a 7 tem o direito de realizar a o exame final.

Os conteúdos para o exame final são todos os apresentados em sala de aula, e média final para a aprovação nesse caso deverá ser igual ou superior a 5. A média é encontrada pela soma da primeira média e nota do exame final dividido por 2.

<b>REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>
<b>Bibliografia básica</b>
<p>BERNARDES, Cyro MARCONDES, Reinaldo C. <b>Sociologia aplicada à Administração</b>. São Paulo: Saraiva, 2001. DIAS, Reinaldo. <b>Sociologia das organizações</b>. São Paulo: Atlas, 2008 FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. (Coords). <b>Cultura e poder nas organizações</b>. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 1996.</p>
<b>Bibliografia complementar</b>
<p>CASTELLS, Manuel. <b>A sociedade em rede</b>. 4ª ed. São Paulo: Paz e Terra, 2000. DUPAS, Gilberto. <b>Ética e poder na sociedade da informação</b>. São Paulo: Ed. Unesp, 2000. HOWARD, Robert (Org.) <b>Aprendizado organizacional: gestão de pessoas para a inovação contínua</b>. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2000.</p>

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS****DISCIPLINA – ANO/SEMESTRE**  
**Sociologia das Organizações – 2014/1****AULAS**

<b>AULA</b>	<b>DATA</b>	<b>CONTEÚDO</b>
1	13/08/2014	Apresentação do Plano de Disciplina. Detalhamento da forma de avaliação. Esclarecimento sobre a metodologia de ensino da disciplina.
	15/08/2014	Estudo sobre a introdução a sociologia geral, conceitos e o surgimento da sociologia. Comentários sobre a evolução dos conceitos na sociedade.
2		Estudo sobre a introdução a sociologia geral, conceitos e o surgimento da sociologia. Comentários sobre a evolução dos conceitos na sociedade.
		Estudo sobre campo da sociologia das organizações. Comentários sobre Campo da sociologia das organizações
3		Estudo sobre a sociologia e as organizações. Comentários sobre a relação de influência da sociologia das organizações na formação do profissional em Logística.
		Estudo sobre a estrutura da sociologia das organizações. Comentários sobre a estrutura da sociologia das organizações
4		Atividades de leitura individual e em grupo de debates sobre os campos da sociologia e suas influências na sociedade. Acompanhamento da leitura com orientação do professor.
		Atividades de leitura individual e em grupo de debates sobre a estruturas da sociologia e suas influências na sociedade. Acompanhamento da leitura com orientação do professor.
5		Estudo sobre A sociologia e as organizações e a estrutura das organizações. Comentários sobre a relação da sociologia e a administração.
		Estudo sobre indivíduo e a organização. Trabalho em grupo sobre "a relação do indivíduo e a organização".
6		Estudo sobre indivíduo e a organização. Continuação da aula anterior. Trabalho em grupo sobre "a relação do indivíduo e a organização".
		Atividades de leitura individual e em grupo de debates sobre a relação do indivíduo e a organização e suas influências na sociedade. Acompanhamento da leitura com orientação do professor.
7		Estudo sobre organização formal e informal do indivíduo e a organização.
		Avaliação Escrita 1
8		Entrega da Avaliação Escrita 1, correção da avaliação dentro de sala e atendimento individual ao aluno.
		Estudo sobre Processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão.
9		Estudo sobre Mudança organizacional.
		Estudo sobre tipos Mudança organizacional. Entrega de textos e formação de grupos para a apresentação de seminário.
10		Estudo sobre Causas e reações a mudança organizacional.
		Atividade apresentação de Seminário e avaliação.
11		Estudo sobre o processo de organização do trabalho frente aos novos modelos de gestão.
		Estudo sobre o ambiente e a responsabilidade social nas organizações.
12		Estudo sobre a gestão do capital social nas organizações.
		Estudo sobre as organizações e o terceiro setor.
13		Estudo sobre Cultura das organizações.
		Estudo sobre a origem da cultura organizacional.
14		Estudo sobre os elementos da cultura organizacional.
		Atividades de leitura individual e em grupo de debates sobre a cultura organizacional e suas influências na sociedade. Acompanhamento da leitura com orientação do professor.
15		Estudo sobre o poder nas organizações.

16	Estudo sobre o clima nas organizações.
	Estudo sobre o clima nas organizações. Continuação da aula anterior.
17	Estudo sobre temor nas organizações.
	Revisão dos conteúdos para a avaliação escrita 2.
18	Avaliação Escrita 2.
	Entrega da Avaliação Escrita 2, correção da avaliação dentro de sala e atendimento individual ao aluno

Araguaína, 13 de Agosto de 2014.

Professora Giane Lourdes Alves de Souza Figueiredo