



PROGRAMA DA DISCIPLINA GESTÃO DE PESSOAS 2016-1

INFORMAÇÕES GERAIS

Código: CSA723	Créditos: 03	Carga Horária: 45 horas-aula	Tipo: Obrigatória
Professor: Degson Ferreira			Matrícula: 1711399

1 EMENTA

Gestão de pessoas em ambiente de mudanças. Trabalho como fator motivacional. Trabalho em equipe. Processos de captação de talentos. Universidade corporativa. Gerência do conhecimento e de competências.

2 OBJETIVOS

2.1 Geral:

Analisar as políticas e os processos básicos da gestão com pessoas nas organizações.

2.2 Específicos:

- Possibilitar a identificação dos objetivos e das dificuldades da gestão com pessoas;
- Analisar os conceitos sobre estratégia em recursos humanos;
- Identificar a teoria, os processos básicos e as práticas referentes à política de gestão com pessoas nas organizações; e
- Possibilitar ao aluno o conhecimento dos enfoques do comprometimento e aprendizagem organizacional.

3 CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Gestão de Pessoas em Ambiente de Mudanças;
- Motivação nas Organizações;
- Trabalho como Fator Motivacional (Artigo: Os Sentidos do Trabalho);
- Trabalho em Equipe;
- Os Processos Básicos (Provisão, Aplicação, Manutenção, Desenvolvimento e Monitoração), as Políticas, os Objetivos e as Dificuldades da Gestão com Pessoas;
- Comprometimento e Aprendizagem Organizacional;
- Universidade Corporativa; e
- Gestão do Conhecimento e de Competências (Artigo: Conhecimento em Ação).

4 METODOLOGIA

1 Ensino:

Aulas expositivas; questionamentos e efetiva participação dos alunos; trabalhos em equipes e individuais; leitura e discussão de textos, com apresentação na forma de seminários. Para realização destas estratégias de ensino, utilizar-se-á de recursos multimídia (datashow, som vídeo), diapositivo, biblioteca (pesquisa bibliográfica) e quadro de pincel.

2 Avaliação:	
Aspectos a serem avaliados:	Instrumentos de avaliação:
<p>O acadêmico será avaliado de forma contínua, considerando:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assiduidade, envolvimento e seriedade; • pontualidade na entrega das atividades solicitadas; • compreensão dos conteúdos apresentados; • participação nas discussões; • desempenho nas atividades individuais e em grupo; e • respeito às normas de conduta da instituição. 	<p>As notas serão cumulativas (totalizando 10 pontos por bimestre) e atribuídas de acordo com os seguintes critérios:</p> <p>Atividades e trabalhos: 3,0 pontos Seminários: 3,0 pontos Avaliação de aprendizagem: 4,0 pontos</p>

5 BIBLIOGRAFIA
<p>5.1 Básica: CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 9 ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas e subjetividade. São Paulo: Atlas, 2008. GOLEMAN, Daniel. Modernas práticas na gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2008. LEME, Rogério. Aplicação de gestão de pessoas. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2008.</p>
<p>5.2 Complementar: BECKER, B.E. e outros. Gestão estratégica de pessoas com "Scorecard". Rio de Janeiro: Campus, 2001. BOFF, Leonardo. A águia e a galinha: uma metáfora da condição humana. Petrópolis, Rio de Janeiro: Vozes, 2008. CALLOWAY, Joe. Como se destacar em seu ambiente de trabalho: a estratégia de “aparecer” com responsabilidade, alegria e prazer. São Paulo. Editora Mbooks, 2008. HOWARD, R. Aprendizado organizacional: gestão de pessoas para a inovação contínua. Rio de Janeiro: Campus, 2000. MARRAS, Jean Pierre. Gestão de pessoas em empresas inovadoras. SP: Futura, 2005.</p>

Degson Ferreira
Matrícula: 1711399