

UNIVERSIDADE FEDERAL DO TOCANTINS
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO
CÂMPUS DE ARAGUAÍNA
CURSO DE TECNOLOGIA EM LOGÍSTICA

Avenida Paraguai esq. com a rua Uxiramás, S/N, Setor CIMBA | 77.824-838 | Araguaína/TO
(63) 3416-5668 | www.uft.edu.br/logistica | coordlogistica@uft.edu.br



PROGRAMA DE DISCIPLINA
ATIVIDADES INTERDISCIPLINARES ORIENTADAS II

INFORMAÇÕES GERAIS

Código: CSA726	Créditos: 1	Carga Horária: 15 horas-aula	Tipo: Obrigatória
Turma: LOG4N7			Semestre: 2016/1
Professor: Guilherme de Souza			Matrícula:

1 EMENTA

Articulação entre os conteúdos desenvolvidos no semestre letivo por meio da apresentação de uma temática pontual que propicie a reflexão/discussão de questões pertinentes à Logística.

2 OBJETIVOS

2.1 Objetivo Geral

Abordar temáticas atuais dialogando com as disciplinas Planejamento e Controle Produtivo, Gestão de Pessoas, Gestão de Qualidade e Estratégia de Negociação, com a intenção precípua de elevar o nível de compreensão e debate sobre fenômenos ou problemáticas de relevância.

2.2 Objetivos Específicos

- Validar os conceitos e debates sobre questões desenvolvidas nas disciplinas mencionadas, a partir de temas geradores voltados à contemporaneidade;
- Valorizar o processo de interdisciplinaridade e transdisciplinaridade;
- Apreciar a estreita relação das disciplinas mencionadas junto ao processo de controle produtivo, planejamento da produtividade e qualidade de serviço, bem como suas afinidades com o trabalho em equipe, capacitação de pessoas, características do negociador, gerências de conhecimentos e competências, dialogam não só nos seus fundamentos teóricos, mas também em suas práticas.

3 CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Processo de controle produtivo;
2. Planejamento da produtividade e qualidade de serviço;
3. O trabalho em equipe;
4. Capacitação de pessoas;
5. Características do negociador;
6. Gerências de conhecimentos e competências.

4 METODOLOGIA

4.1 Ensino

- Aula expositiva e dialogada dos itens relacionado no conteúdo programático, sendo utilizado para o ensino aprendizagem o método PBL (Problem Basic Learning) que envolve o gerenciamento de equipes, realização de tarefas de preparação e aplicação conceitual, feedback e avaliação entre os pares (colegas), e ainda, montagem de portfólio com as atividades desenvolvidas. Espera-se, com essa estratégia, alto grau de comprometimento individual em prol do grupo, por meio da aquisição de confiança entre os membros da equipe (MICHAELSEN, KNIGHT; FINK, 2002).

- Ainda será utilizado o método da sala de aula invertida, no qual o professor prepara todo suporte necessário para que o acadêmico ensine seu tema aos demais colegas em sala. Os temas são referentes aos assuntos contidos em estudo de texto e resolução de casos práticos, visando a aprendizagem dos conteúdos em tais atividades.

- Os procedimentos darão enfoque à aprendizagem e irá se considerar: conteúdos conceituais a partir de conceitos já estudados e/ou conhecidos e conteúdos procedimentais (aplicações de exercícios) que serão trabalhados por aprendizagens de ações em sala de aula e extrassala, visando a fixação do conteúdo estudado.

4.2 Avaliação

- O conhecimento do aluno será mensurado através de debates e avaliações individuais e em grupo.
- As notas serão divididas conforme o seguinte critério:

ITEM AVALIATIVO	VALOR	PESO
Debate temático e avaliações	3,00	3,00
Atividades individuais e dinâmicas de grupos	3,00	3,00
Elaboração em grupo de Jogo empresarial	4,00	4,00
Total	10,0	10,0

O acadêmico deverá atingir média 7,0 (sete) pontos para aprovação, além de 75% de presença nas aulas conforme orientações do Ministério da Educação para matérias presenciais e será verificada conforme chamada oral em todas as aulas, e marcada na pauta.

Acadêmicos com média igual ou superior a 4,0 (quatro) pontos e inferior a 7,0 (sete) tem o direito de realizar a o exame final.

Os conteúdos para o exame final são todos os apresentados em sala de aula e média final para a aprovação, nesse caso, deverá ser igual ou superior a 5,0 (cinco). A média é encontrada pela soma da primeira média e nota do exame final dividido por 2.

5 BIBLIOGRAFIA

5.1 Básica

CHIAVENATO, Idalberto. **Planejamento e controle da produção**. São Paulo: Manole, 2008.

GOLEMAN, Daniel. **Modernas práticas na gestão de pessoas**. Rio de Janeiro: Campus, 2008.

MARTINELLI, Dante P. et. al. **Negociação: aplicações práticas de uma abordagem sistêmica**. São Paulo: Saraiva, 2006.

5.2 Complementar

MAXIMIANO, Antônio César Amaru. **Gerência de trabalho de equipe**. São Paulo: Pioneira, 2003.

RANGEL, Alexandre. **Momento da qualidade**. São Paulo: Atlas, 1995.

RODRIGUES, Suzana Braga (Org.). **Competitividade, alianças estratégicas e gerência internacional**. São Paulo: Atlas, 1999.