



## Plano de Disciplina

ÁREA DE CONHECIMENTO : Psicologia Aplicada ao Gerenciamento de Equipes
PROFESSORA: Roseni Aparecida de Moura
SEMESTRE: 2016/2
CH TOTAL: 60h
OBJETIVO GERAL: Desenvolver técnicas de gerenciamento de equipes visando uma melhor administração de pessoal nas organizações.
EMENTA Estudo de tecnologia de intervenção psicológica nas organizações. Desenvolvimento do potencial humano, desenvolvimento das organizações e gerenciamento de equipes. Indivíduo, trabalho e dinâmica das organizações. Planejamento e políticas de recursos humanos nas organizações: cultura e poder.
CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
<b>UNIDADE 1: MUNDO DO TRABALHO: CONSTRUÇÃO HISTÓRICA E DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- O trabalho e suas transformações</li><li>- Esgotamento do bem estar social e suas implicações sociais e suas implicações sociais e econômicas e análise das transformações no núcleo moderno</li><li>- Novas concepções de trabalho</li></ul>
<b>UNIDADE 2: ESTUDO DAS ORGANIZAÇÕES</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Conceito e perspectivas do estudo das organizações</li><li>- Dimensões básicas de análise das organizações</li><li>- Teoria e desenvolvimento organizacional</li><li>- Psicologia organizacional</li></ul>
<b>UNIDADE 3: GERENCIAMENTO DE EQUIPES</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Liderança</li><li>- Comunicação</li><li>- Motivação</li><li>- Grupos e equipes de trabalho</li><li>- Cultura Organizacional</li><li>- Conflito</li><li>- Tecnologias em Gerenciamento de equipes</li><li>- Dinâmicas de grupo</li></ul>
METODOLOGIA E PROCEDIMENTOS DE ENSINO
As aulas serão expositivas com discussões em grupo, exercícios individuais e em grupos, estudos de casos e leituras dirigidas. Os alunos serão orientados a ler os textos anteriormente para dinamizar a participação em sala. Para as aulas serão utilizados os seguintes recursos: Quadro e pincel, textos impressos e recursos audiovisuais.



#### ATIVIDADES INTERDISCIPLINARES

As atividades interdisciplinares estarão correlacionadas com o eixo Comunicação Organizacional e Meio Ambiente e Ética.

#### PROCEDIMENTOS DE AVALIAÇÃO

As avaliações dos conteúdos conceituais serão concebidas de forma a valorizar as capacidades de análise e interpretação dos alunos. Para isto, serão empregados estudos de casos em forma de exercícios e as provas.

Também serão utilizados textos extraídos de revistas especializadas ou artigos de jornais e revistas de forma possibilitar uma abordagem atualizada do conteúdo a ser trabalhado em sala.

As avaliações vinculam as noções e conceitos teóricos da área de psicologia organizacional às necessidades práticas da gestão que serão distribuídas da seguinte forma:

##### NOTA DE APROVEITAMENTO 1:

Avaliação I: Prova Escrita

Avaliação II: Prova escrita

##### DE APROVEITAMENTO 2:

Avaliação III: Trabalhos/Exercícios (grupo e individual)

Avaliação IV: atividade interdisciplinar e seminário

As avaliações I e II irão compor o valor total da Nota 1, em 10 pontos.

As avaliações III e IV irão compor o valor total da Nota 2, em 10 pontos.

Cada nota de aproveitamento é atribuída um valor expresso em grau numérico de 0,0 (zero) a 10,0 (dez) sendo exigido, no mínimo, a nota 7,0 (sete) para aprovação. O aluno será reprovado quando não alcançar frequência mínima de setenta e cinco por cento (75%) nas aulas e a nota mínima exigida.

No caso do aluno não alcançar a nota e a frequência exigida, ele repetirá a disciplina, sujeito, na repetência, às mesmas exigências de frequência e de aproveitamento.

O aluno que alcançar nota de aproveitamento total entre 4 e 6,9 pontos terá direito de realizar o exame final.

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CAMPOS, D. C. de. Atuando em psicologia do trabalho: psicologia organizacional e recursos humanos. São Paulo: LTC, 2008.

SPECTOR, Paul (et al). Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2006.

ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

AGUIAR, Maria A, F. de. Psicologia aplicada a administração. São Paulo: Saraiva, 2005.

MCCANN, Dick (org). Gerenciamento de equipes. São Paulo: Saraiva, 1996.

RODRIGUES, Aroldo (et al). Psicologia social. Petrópolis: Vozes, 2005

#### Outros:

Revista Psicologia: Organização e Trabalho : <https://periodicos.ufsc.br/index.php/rpot>

DATA	CONTEÚDO
------	----------



01/02/17	Apresentação e entrega do programa analítico com os conteúdos a serem abordados na disciplina. Apresentação da professora e dos alunos.
02/02/17	<b>Aula:</b> O trabalho e suas transformações <b>Texto base:</b> Capítulo 1 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
08/02/17	<b>Aula:</b> Esgotamento do bem estar social e suas implicações sociais e econômicas <b>Texto base:</b> Capítulo 1 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
09/02/17	<b>Aula:</b> Novas concepções de trabalho <b>Texto base:</b> Capítulo 1 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
15/02/17	Revisão da Unidade 1
16/02/17	<b>Início da unidade 2_</b> <b>Aula:</b> Conceito e perspectivas do estudo das organizações <b>Texto base:</b> Capítulo 2 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
22/02/17	<b>Aula :</b> Conceito e perspectivas do estudo das organizações <b>Texto base:</b> Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
23/02/17	<b>Aula:</b> Dimensões básicas de análise das organizações <b>Texto base:</b> Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
01/03/17	<b>Aula:</b> Dimensões básicas de análise das organizações <b>Texto base:</b> Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
02/03/17	<b>Aula:</b> Dimensões básicas de análise das organizações <b>Texto base:</b> Capítulo 2 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004
08/03/17	<b>Aula:</b> Teoria e desenvolvimento organizacional <b>Texto base:</b> Capítulo 14 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
09/03/17	Apresentação de seminários
15/03/17	Revisão da Unidade 2
16/03/17	Prova 1
22/03/17	<b>Início da Unidade 3</b> <b>Aula:</b> Liderança <b>Texto base:</b> Capítulo 11 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 13 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
29/03/17	<b>Aula: Liderança</b> <b>Texto base:</b> capítulo 11 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 13 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
29/03/17	<b>Aula: Comunicação</b> <b>Texto base:</b> texto a ser definido
30/03/17	<b>Aula : Motivação</b> <b>Texto base:</b> Capítulo 4 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 08 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.



05/04/17	<b>Aula : Motivação</b> Texto base: Capítulo 4 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e capítulo 08 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
06/04/17	<b>Aulas: Grupos e equipes de trabalho</b> Texto base: capítulo 10 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e 12 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
12/04/17	<b>Aulas: Grupos e equipes de trabalho</b> Texto base: capítulo 10 de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004 e 12 de SPECTOR ,Paul E. Psicologia nas organizações /Paul E. Spector; Tradução Cristina Yamagani-4 ed. São Paulo: Saraiva,2012.
13/04/17	<b>Aula: Cultura Organizacional</b> Texto base: Capítulo 13 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.
19/04/17	<b>Aula: Cultura Organizacional</b> Texto base: Capítulo 13 de de ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004.
20/04/17	<b>Aula : Conflito</b> Texto base: definir posteriormente
26/04/17	<b>Aula: Conflito</b> Texto base: definir posteriormente
27/04/17	<b>Aula : Tecnologias em Gerenciamento de equipes</b> Texto base: Definir posteriormente
03/05/17	<b>Aula : Tecnologias em Gerenciamento de equipes</b> Texto base: Definir posteriormente
04/05/17	Prova II
10/05/17	Revisão de prova
11/05/17	Seminário interdisciplinar
17/05/17	Seminário interdisciplinar

**ATENDIMENTO AOS ALUNOS**

Professora Roseni Moura  
 Gabinete dos professores do curso de Tecnologia em Gestão de Cooperativas. Sala 04 \_Bala II  
 E-mail: roseni.moura@uft.edu.br