



## PROGRAMA DE DISCIPLINA PSICOLOGIA APLICADA A GERENCIAMENTO DE EQUIPES

### INFORMAÇÕES GERAIS

<b>Código:</b>	<b>Créditos:</b> 4	<b>Carga Horária:</b> 60h	<b>Tipo:</b> Obrigatória / Optativa
<b>Turma:</b> Segundo Período			<b>Semestre:</b> 2019/01
<b>Professor:</b> Bruno Costa da Fonseca			<b>Matrícula:</b> 3056392

### 1 EMENTA

Estudo de tecnologia de intervenção psicológica nas organizações. Desenvolvimento do potencial humano, desenvolvimento das organizações e gerenciamento de equipes. Indivíduo, trabalho e dinâmica das organizações. Planejamento e políticas de recursos humanos nas organizações: cultura e poder.

### 2 OBJETIVOS

#### 2.1 Objetivo Geral

Desenvolver técnicas de gerenciamento de equipes visando uma melhor administração de pessoal nas organizações.

#### 2.2 Objetivos Específicos

- Constatar a complexidade e o dinamismo do que se pensa sobre trabalho
- Compreender os significados conferidos ao fenômeno da motivação
- Definir e analisar as funções das emoções e afetos na vida humana
- Definir conceitos de liderança e explicar seus principais componentes
- Identificar e refletir sobre os modos de gerir e mudar cultura organizacional
- Compreender as principais teorias da aprendizagem
- Descrever a importância dos grupos na vida dos indivíduos, dentro e fora das organizações.

### 3 CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### UNIDADE 1: MUNDO DO TRABALHO: CONSTRUÇÃO HISTÓRICA E DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS

- O trabalho e suas transformações
- Esgotamento do bem estar social e suas implicações sociais e econômicas e análise das transformações no núcleo moderno
- Novas concepções de trabalho

#### UNIDADE 2: ESTUDO DAS ORGANIZAÇÕES

- Psicologia organizacional e do trabalho
- Teoria do desenvolvimento organizacional
- Comportamento organizacional

#### UNIDADE 3: GERENCIAMENTO DE EQUIPES

- Liderança
- Comunicação
- Motivação
- Grupos e equipes de trabalho
- Cultura Organizacional
- Conflito

- Aprendizagem organizacional

## 4 METODOLOGIA

### 4.1 Ensino

As aulas serão expositivas com discussões em grupo, exercícios individuais e em grupos, estudos de casos e leituras dirigidas. Os alunos serão orientados a ler os textos anteriormente para dinamizar a participação em sala. Para as aulas serão utilizados os seguintes recursos: Quadro e pincel, textos impressos e recursos audiovisuais.

### 4.2 Avaliação

As avaliações dos conteúdos conceituais serão concebidas de forma a valorizar as capacidades de análise e interpretação dos alunos. Para isto, serão empregados estudos de casos em forma de exercícios e as provas.

Também serão utilizados textos extraídos de revistas especializadas ou artigos de jornais e revistas de forma possibilitar uma abordagem atualizada do conteúdo a ser trabalhado em sala.

As avaliações vinculam as noções e conceitos teóricos da área de psicologia organizacional às necessidades práticas da gestão que serão distribuídas da seguinte forma:

NOTA DE APROVEITAMENTO 1:

Prova I

Prova II

Prova III

NOTA DE APROVEITAMENTO 2:

Trabalhos/Exercícios (grupo e individual)

Seminário (Apresentação e escrito)

Atividade Avaliativa I

As avaliações I e II irão compor o valor total da Nota 1, em 10 pontos.

As avaliações III e IV irão compor o valor total da Nota 2, em 10 pontos.

Cada nota de aproveitamento é atribuída um valor expresso em grau numérico de 0,0 (zero) a 10,0 (dez) sendo exigido, no mínimo, a nota 7,0 (sete) para aprovação. O aluno será reprovado quando não alcançar frequência mínima de setenta e cinco por cento (75%) nas aulas e a nota mínima exigida.

No caso do aluno não alcançar a nota e a frequência exigida, ele repetirá a disciplina, sujeito, na repetência, às mesmas exigências de frequência e de aproveitamento.

O aluno que alcançar nota de aproveitamento total entre 4 e 6,9 pontos terá direito de realizar o exame final.

## 5 BIBLIOGRAFIA

### 5.1 Básica

CAMPOS, D. C. de. Atuando em psicologia do trabalho: psicologia organizacional e recursos humanos. São Paulo: LTC, 2008.

SPECTOR, Paul (et al). Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2006.

ZANELLI, J. C. et al. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. Porto Alegre: Artmed, 2004